



secretariaat:
Aardbeigaarde 4-6
3436 GB Nieuwegein
Tel: 030-6038005

Jaarverslag 2009-2010

Inleiding:

Voor u ligt het jaarverslag van de MR. Afgelopen jaar is bijzonder dynamisch geweest voor wat betreft de personele kant, dat zal u waarschijnlijk niet zijn ontgaan. Bij het schrijven van dit verslag weten we ondertussen dat het gelukkig bijna allemaal is goedgekomen maar het is met momenten wel een spannende tijd geweest.

Er zijn 4 gezonde baby's geboren en voor de vertrekkende docenten is op tijd vervanging gevonden. We hopen nu alleen nog op spoedig herstel van Frieda, beterschap vanaf deze plek!

Ook in de MR zijn enige wisselingen geweest, deels ook door zwangerschapsverlof. Daarnaast heeft de voorzitter, Stan van Veenendaal, besloten dit jaar te stoppen met de MR. Ze heeft zich lange tijd enorm ingezet voor de MR waarvoor dank.

Dit jaarverslag is een verplichting vanuit de Wet op de Medezeggenschapsraad (WMR), waaraan de MR zich te houden heeft, maar daarnaast is het vooral bedoeld om ouders inzicht te geven in wat de MR doet en wat de beweegredenen zijn.

Samenstelling:

Een wisselende samenstelling van de MR dus. Hieronder een overzicht. **Vetgedrukt** de personen die ook het nieuwe jaar zitting zullen nemen in de MR, om het nog enigszins overzichtelijk te houden.

Namens het personeel:

- Agnes van Ieperen** : lid en notulist van vergaderingen
- Marieke van Arendonk : tot aan zwangerschapsverlof > secretariaat
- Wendy Koster** : tevens lid van de GMR
- Suzan van Eijndthoven** : nieuw lid in de plaats van Marieke

Namens de ouders:

- Gertrud Jenster** : lid, voorzitter in het nieuwe jaar.
- Stan van Veenendaal : voorzitter, tevens lid van de GMR
- Zeger Overdijk** : lid, verzorgt het secretariaat in het nieuwe jaar.

Voor het nieuwe jaar is de MR nog op zoek naar een nieuw lid namens de ouders. Er hebben zich al belangstellenden aangemeld. Bij meer aanmeldingen dan vacatures zullen er verkiezingen plaatsvinden.

Vergaderingen:

De MR heeft vorig jaar zeven maal vergaderd. De vergaderingen werden namens de directie bijgewoond door Hendri Ham. Vanuit het bevoegd gezag (VCNS) is ook het schoolcontactbestuurslid (SKB) aanwezig bij de vergadering. Sinds het vertrek van Jolanda Vermeer vorig jaar heeft de Prinses Margrietschool enige tijd geen SKB gehad. Gelukkig meldde zich zo halverwege het jaar Ada Herweijer zodat onze school weer een SKB heeft die ook de MR-vergaderingen kan bijwonen.

Ook is het merendeel van de vergaderingen bijgewoond door een lid van de ouderraad (OR). De MR-leden wonen op hun beurt weer de vergaderingen van de OR bij om zo goed op de hoogte te blijven van de activiteiten over en weer.

Daarnaast vindt er jaarlijks een vergadering plaats tussen de MR, GMR en het Algemeen Bestuur.

Besproken onderwerpen:

Hieronder vindt u een overzicht van besproken onderwerpen. Veel onderwerpen keren jaarlijks terug omdat dat past binnen de Wet op de Medezeggenschapsraad. Die stukken zijn vaak advies- of instemmingsplichtig of passen binnen de kwaliteitsstructuur van de school. Daarnaast wordt de inhoud van de agenda bepaald door wat er op dat moment actueel is of geluiden die worden opgevangen vanuit ouders.

Terugkerende onderwerpen zijn:

Begroting:

Naar aanleiding van het doornemen van de begroting en een toelichting van Hendri Ham heeft de MR een positief advies gegeven voor de begroting van 2010. Het gaat er in de begroting om hoe de ingekomen middelen verdeeld worden over de (te verwachten) kosten en welke keuzes daaraan ten grondslag liggen. Vanuit het ministerie van Onderwijs hebben scholen wel te maken met een bezuiniging voor management en bestuur. Dit kan gevolgen hebben voor de formatie maar daar kan nog geen zekerheid over gegeven worden.

Formatieplan en groepsindeling:

Tegen het eind van elk schooljaar wordt het formatieplan en de groepsindeling besproken binnen de MR. Zoals al eerder opgemerkt zijn er veel wisselingen geweest. De formatie was dan ook niet eenvoudig maar de MR heeft alle respect voor de manier waarop de huidige formatie tot stand is gekomen.

Inhoud van de schoolgids:

Elk jaar moet de MR formeel instemming verlenen aan de inhoud van de schoolgids en de veranderingen die gepland staan. De wijzigingen worden elk jaar in een begeleidend schrijven vermeld.

Vakantierooster komend jaar:

De MR heeft positief ingestemd, wel vond de MR de Kerstvakantie vroeg gepland. Een deel van de vakanties wordt gepland door de bovenschoolse managers, echter scholen hebben ook een bepaalde mate van zelfstandigheid. Met name in het plannen van studiedagen waarop kinderen vrij zijn. De vraag is dan: hoe plan je deze zo strategisch mogelijk?

ARBO:

Binnen de VCNS is er op elke school een ARBO-coördinator. Deze ARBO-coördinator is belast met het opstellen van een plan van aanpak wat betreft Arbeidsomstandigheden (ARBO). Er is een veelvoud aan regels en verplichtingen waaraan de school moet voldoen. Her en der zijn er kleinigheden, maar op grote lijnen staat de Prinses Margrietschool er goed voor. Afgelopen jaar was er met name aandacht voor het vrij houden van de gangen, dit i.v.m. brand en het goed gebruik kunnen maken van de vluchtwegen. Het aanvullen van het EHBO-materiaal wordt neergelegd bij één persoon. De ARBO-coördinator was Anton Platenkamp, na zijn vertrek heeft Bea van Leeuwen deze taak toebedeeld gekregen.

Kwaliteitszorg:

De Prinses Margrietschool heeft kwaliteit van onderwijs hoog in het vaandel staan. Ook dit jaar weer is het een terugkerend item middels een kwaliteitsstructuur die duidelijk inzicht geeft in hoe er gewerkt wordt aan kwaliteit en dat ieder jaar geëvalueerd of getoetst wordt. Het is een goed geïntegreerd systeem dat soms zaken naar boven haalt. Echter, ook hier geldt dat het vaak om kleinigheden gaat. Een voorbeeld hiervan is dat de tevredenheid van oud-leerlingen wordt getest. Dit lijkt wellicht vreemd maar zo leert de school onder andere hoe zij de overgang van het primair naar het voortgezet onderwijs beleven. Dit laatste werd niet altijd als positief ervaren. De MR concludeert dat op dit punt wellicht nog verbeteringen nodig kunnen zijn. De vraag blijft echter of het een school lukt een leerling helemaal voor te bereiden op zo'n grote overgang, de MR denkt van niet.

Taakbeleid 2009-2010:

Hierin wordt beschreven hoe de extra taken binnen het team verdeeld zijn. Leidend hierin zijn persoonlijke voorkeuren en aantal uren van het arbeidscontract.

Pestprotocol

Het pestprotocol wordt ieder jaar opnieuw herzien en ter instemming aan de MR voorgelegd.

Scholingplan

Hierin staat beschreven welke docent welke scholing of opleiding gaat doen. De inzet is om het totale team zo divers mogelijk bij en na te scholen zodat iedereen van elkaar kan leren. De afstemming hiervan vindt plaats op basis van persoonlijke voorkeur en na overleg met de directie. De MR heeft ingestemd.

De MR is naar tevredenheid geïnformeerd over bovenstaande stukken en heeft na bespreking positief geadviseerd of ingestemd.

Los van deze steeds terugkerende onderwerpen zijn ook de volgende onderwerpen besproken:

ICT

Het werken met de digitale schoolborden is goed ingevoerd, leraren én leerlingen plukken daar nu de vruchten van.

Er is gestart met een leerlingenvolgsysteem 'Parnassys'. Een digitaal systeem dat onder andere gegevens verzameld over de resultaten van de leerlingen. Hiermee is het verloop van de schoolcarrière goed in kaart te brengen en maakt het de overdracht naar een nieuwe docent makkelijker.

Ook is de MR geïnformeerd over een nieuwe netwerkbeheerder, te weten 'Skool'.

Leerlingenraad

De MR heeft vorig jaar erg positief gereageerd op het plan een leerlingenraad in de voeren. Een medezeggenschapsraad voor leerlingen. Een lid uit de personeelsvertegenwoordiging van de MR heeft de bijeenkomsten bijgewoond. Ook leerlingen bleken enthousiast en het heeft tot leuke ideeën geleid.

Verrijkgroep

Afgelopen jaar is voor het eerst gestart met de zogeheten verrijkgroep. De MR is betrokken bij het voortraject hiervan en geïnformeerd over de manier waarop er ruimte binnen de bestaande begroting is gemaakt om deze leerlingen te begeleiden.

Klimaat

Alle scholen in Nieuwegein zijn onderworpen aan een test die het niveau van het binnenklimaat in kaart brengt. De uitkomst was niet erg positief. Een deel van de kosten die verbetering zou moeten brengen wordt vanuit de gemeente gesubsidieerd, de rest komt voor rekening van de school zelf. Aangezien het om een flink bedrag gaat, is dit voor de school niet haalbaar. Gekeken moet gaan worden hoe dit verder moet.

Vaste agenda punten zijn verder:

Mededelingen vanuit de GMR:

Door middel van de twee MR-leden die ook zitting nemen in de GMR, wordt de MR op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen op VCNS-gebied. Sommige stukken worden eerst door de MR van alle VCNS-scholen besproken om advies uit te brengen aan de GMR. De vergaderingen van de MR worden dan ook afgestemd op die van de GMR.

Mededelingen vanuit het team:

Door middel van dit agendapunt wordt de MR op de hoogte gesteld van de zaken die leven in het team. De mening van de teamleden die geen deel uitmaken van de MR op voorgenomen besluiten komt in dit punt naar voren.

Mededelingen vanuit de ouderraad:

De MR wordt op de hoogte gehouden van de plannen van de ouderraad en er vindt een evaluatie plaats van ondernomen activiteiten. Verder blijkt het nog steeds lastig om hulpouders te vinden voor geplande activiteiten, het is maar dat u het weet!

Mededelingen vanuit het bestuur:

Ada Herweijer hield de MR op de hoogte van de plannen van het bestuur en de inhoud van de vergaderingen van het bestuur. Eerder genoemde stukken die op VCNS-niveau gemaakt zijn, worden voorbesproken of toegelicht.

Tot slot:

Met veel enthousiasme gaat de MR weer een nieuw schooljaar tegemoet. We hopen op een wat stabielere teamsamenstelling dit jaar! Gelukkig is het bijna allemaal goed gekomen dankzij het team en de flexibele inzet en het wonderbaarlijke gepuzzel en georganiseer van Hendri Ham.

Ook in het nieuwe schooljaar zijn de vergaderingen weer openbaar en bent u van harte welkom. De vergaderdata zijn terug te vinden in het 'Margrietnieuws'. Voor vragen, opmerkingen, agenda's of notulen kunt u zich wenden tot één van de leden of via het secretariaat.

Wij wensen u allen een goed schooljaar toe.

Met vriendelijke groet namens de MR van de Prinses Margrietschool

Zeger Overdijk
secretaris MR Prinses Margrietschool